



# हाइरेस रेंजर घोषणा, 2024

10<sup>वें</sup> इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन (IRF) वर्ल्ड रेंजर कांग्रेस (WRC) का आयोजन IRF द्वारा गार्डेस नेचर्स डी फ्रांस (GNF) के साथ मिलकर 7 अक्टूबर से 11 अक्टूबर 2024 को किया गया, जिसमें 88 देशों के 450 रेंजर्स और सहयोगियों (49% महिलाएँ और 15% स्वदेशी लोग और स्थानीय समुदाय) ने भाग लिया। WRC का समापन हमारे ग्रह के लिए एक नए मोड़ पर हुआ, क्योंकि वह जैव विविधता में गिरावट, तेज़ी से बदलती जलवायु और संक्रामक बीमारियों के बढ़ते जोखिम का सामना कर रहा है। ग्रहीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता के रूप में रेंजर्स जानते हैं कि इन समस्याओं से जुड़ी बाधाओं से निपटने के लिए उनकी भूमिका महत्वपूर्ण है। वे हमारे पार्टनर के साथ काम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, ताकि हमारे साझा अंतर्राष्ट्रीय लक्ष्यों और उद्देश्यों को पूरा किया जा सके और हरित अर्थव्यवस्था संबंधी बदलाव किए जा सकें। हालाँकि एक प्रोफेशनल, प्रभावी, जिम्मेदार और इन्क्लूसिव रेंजर वर्कफ़ोर्स के बिना इन लक्ष्यों को पाना नामुमकिन है। इन लक्ष्यों को तेज़ी से और अच्छे से अमल में लाने के लिए, हम, रेंजर वर्कफ़ोर्स के प्रतिनिधि और 10<sup>वीं</sup> डब्ल्यूआरसी के सहयोगी, 2024 हाइरेस रेंजर घोषणा का निम्नानुसार समर्थन करते हैं;

9<sup>वीं</sup> अंतरराष्ट्रीय रेंजर कांग्रेस के बाद से अंतरराष्ट्रीय रेंजर फेडरेशन (IRF) द्वारा यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस (URSA) और अन्य साझेदारों के साथ मिलकर की गई प्रगति को उजागर करना। इस प्रगति में चितवन घोषणा को लागू करने के लिए जागरूकता बढ़ाना, वैश्विक मानक विकसित करना और अंतरराष्ट्रीय स्तर पर रेंजरों की ज़रूरतों के लिए वकालत करना शामिल है।

उन घोषणापत्रों और प्रस्तावों को फिर से एकत्र करना जो क्षेत्रीय सम्मेलनों और मंचों में अपनाए गए हैं, जिनमें एशियाई रेंजर फोरम (2023), ओशिनिया रेंजर फोरम (2023), लैटिन अमेरिका रेंजर फेडरेशन जनरल असेंबली (2024), अफ्रीका रेंजर कांग्रेस (2022) और यूरोपीय रेंजर कांग्रेस (2023) शामिल हैं।

यह स्वीकार करना कि रेंजर प्रकृति और सांस्कृतिक विरासत के प्राथमिक संरक्षक हैं, वे भावी पीढ़ी के लिए इन संसाधनों की सुरक्षा करते हैं और यह स्वीकार करते हुए उनके बहुमूल्य काम का समर्थन करना कि वे हमारे ग्रह के पारिस्थितिक और सांस्कृतिक खजाने की रक्षा के लिए आवश्यक हैं, क्योंकि वे ग्रह स्वास्थ्य के लिए महत्वपूर्ण योगदानकर्ता हैं।

यह पहचान करना कि रेंजर ऐसे लोगों का समूह है, जो एक दूसरे से अलग हैं जिनकी अनेक ज़रूरतें और बाधाएँ हैं, इसलिए हम मानते हैं कि उनके सपोर्ट के लिए उनकी व्यक्तिगत और सामूहिक ज़रूरतों को संस्थागत संदर्भ में पहचाना जाना चाहिए।

<sup>1</sup>[https://www.researchgate.net/publication/372381236\\_Essential\\_planetary\\_health\\_workers\\_Positioning\\_rangers\\_within\\_global\\_policy](https://www.researchgate.net/publication/372381236_Essential_planetary_health_workers_Positioning_rangers_within_global_policy)

<sup>2</sup> <https://www.internationalrangers.org/resource/code-of-conduct-english>





## शर्तें

स्टेट ऑफ द रेंजर रिपोर्ट<sup>3</sup> के निष्कर्षों पर गौर करते हुए और यह स्वीकार करते हुए कि रेंजर अक्सर कठिन और कभी-कभी खतरनाक परिस्थितियों में लंबे समय तक काम करते हैं, यह महत्वपूर्ण है कि:

1. रेंजरों की व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य सुनिश्चित करें, इसे लागू करके **वैश्विक रोजगार और कल्याण मानक** लागू करके सुनिश्चित किया जाए।
2. स्टेट ऑफ द रेंजर रिपोर्ट की सिफ़ारिशों को लागू करके और उन पर निगरानी करके कार्य स्थितियों की बेहतरी की वकालत की जाए।
3. ड्यूटी के दौरान रेंजर्स की मृत्यु की रिपोर्टिंग के लिए IRF के तहत एक वैश्विक मंच बनाया जाए और उसे बढ़ावा दिया जाए।
4. कुछ देशों में वित्तीय सीमाओं की पहचान की जाए तथा संरक्षण समुदाय को रेंजर्स के लिए पर्याप्त एवं उचित प्रकार का बीमा सुनिश्चित करने की दिशा में कार्य करने के लिए प्रोत्साहित किया जाए।

## योग्यताएँ

यह देखते हुए कि दुनिया भर में कई रेंजर्स के पास अपने कर्तव्यों को प्रभावी ढंग से करने के लिए आवश्यक कौशल, उपकरण और ट्रेनिंग नहीं है<sup>4</sup> और कुनमिंग मॉन्ट्रियल ग्लोबल बायोडायवर्सिटी फ्रेमवर्क के 30x30 लक्ष्य को पाने के लिए दुनिया के सुरक्षित और संरक्षित क्षेत्रों की संख्या और प्रभावशीलता दोनों को पर्याप्त रूप से बढ़ाने की तत्काल आवश्यकता को देखते हुए<sup>5</sup>, हमें यह करना चाहिए:

1. यह पक्का करना होगा कि सभी रेंजर के पास **वैश्विक रेंजर दक्षताओं** के अनुरूप आवश्यक तकनीकी कौशल और दक्षताएँ हों, जिससे वे अपने कर्तव्यों को प्रभावी, सुरक्षित और जिम्मेदार तरीके से पूरा कर सकें।
2. रेंजर-टू-रेंजर लर्निंग प्रोग्राम के ज़रिए प्रासंगिक शिक्षण अवसरों तक पहुँच को बढ़ावा देने और सुविधाजनक बनाने में रेंजर एसोसिएशन का समर्थन करना होगा और उन्हें सुविधा देनी होगी।
3. क्षेत्रीय और राष्ट्रीय रेंजर लर्निंग संस्थानों को ऐसे स्थायी क्षमता निर्माण कार्यक्रम चलाने के लिए सपोर्ट करना होगा, जो स्थानीय आवश्यकताओं से मेल खाते हों और वैश्विक रेंजर दक्षताओं के अनुरूप हों।
4. प्राकृतिक नवीकरणीय संसाधनों के प्रभावी प्रबंधन में स्वदेशी लोगों और स्थानीय समुदायों (आईपीएलसी) की पारंपरिक ज्ञान प्रणालियों को अपनाना होगा।
5. यह सुनिश्चित करना होगा कि तैनात रेंजर्स की संख्या साइट की आवश्यकताओं और उनके सामने आने वाले खतरों को पूरा करने के लिए पर्याप्त हो; जहाँ संभव हो, रेंजर्स की संख्या के लिए राष्ट्रीय मानदंड स्थापित करें और उसके अनुसार कार्य करें<sup>6</sup>।

<sup>3</sup> <https://www.internationalrangers.org/state-of-the-ranger/>

<sup>4</sup> <https://www.internationalrangers.org/state-of-the-ranger/>

<sup>5</sup> <https://www.cbd.int/gbf/targets/3>

<sup>6</sup> <https://www.nature.com/articles/s41893-022-00970-0>

प्रभावी सुरक्षित एवं संरक्षित क्षेत्र प्रबंधन में स्वदेशी लोगों, स्थानीय समुदायों, महिलाओं और अन्य कम प्रतिनिधित्व वाले समूहों की महत्वपूर्ण भूमिका को पहचानते हुए, इस बात की सख्त आवश्यकता है कि:

1. क्षेत्र में महिलाओं<sup>7</sup> स्वदेशी लोगों और स्थानीय समुदायों<sup>8</sup> के प्रतिनिधित्व सहित श्रम असंतुलन को सक्रिय रूप से संबोधित करना ताकि अधिक न्यायसंगत, विविध और अधिक लचीला कार्यबल बनाया जा सके।
2. आयु, लिंग, नस्ल, जाति, वर्ग, जातीयता, भाषा, धर्म, लैंगिक रुझान और विकलांगता पर ध्यान दिए बिना समान रोजगार, क्षमता निर्माण के अवसर, उचित कार्य स्थितियों और कैरियर में उन्नति तक पहुँच बढ़ायी जाए।
3. प्रकृति के रेंजर्स और संरक्षक के रूप में स्वदेशी लोगों और स्थानीय समुदायों को मान्यता दी जाए, बढ़ावा दिया जाए और उनका समर्थन किया जाए।
4. महिला रेंजर्स को उनके कार्यक्षेत्रों में सुरक्षित स्थान उपलब्ध कराना, जिसमें सुरक्षित आवास और पर्याप्त कल्याण सहायता शामिल है<sup>9</sup>।
5. युवाओं को अगली पीढ़ी के रेंजर बनने के लिए आकर्षित करने हेतु युवा सहभागिता और जागरूकता कार्यक्रमों को सपोर्ट किया जाए और उन्हें लागू किया जाए।

## आचार संहिता

पेशे में जवाबदेही और जिम्मेदारी के महत्व को समझते हुए, यह आवश्यक है कि:

1. सभी शेयरधारकों के बीच **IRF की आचार संहिता में बताए गए मूल्यों को पहचाना जाए और उन्हें बढ़ावा दिया जाए।**
2. सुनिश्चित किया जाए कि IRF आचार संहिता के अनुरूप एक व्यापक, मानकीकृत आचार संहिता को अपनाया गया है और उसे लागू किया गया है तथा वह रेंजर्स के आचरण का मार्गदर्शन करने वाली मानक परिचालन प्रक्रियाओं की मदद से कदाचार को रोकने के लिए प्रतिबद्ध हो।
3. भ्रष्टाचार विरोधी उपायों सहित रेंजर आचरण के लिए प्रभावी जवाबदेही और फीडबैक कार्यशैली को मजबूत किया जाए।
4. रेंजर्स के लिए अवैध या अनैतिक आचरण की रिपोर्ट करने हेतु उपयोगकर्ता-अनुकूल, सुरक्षित और गुप्त चैनलों तक पहुंच को बढ़ावा दिया जाए।

<sup>7</sup> <https://www.internationalrangers.org/resource/towards-gender-equality-in-the-ranger-workforce/>

<sup>8</sup> <https://escholarship.org/uc/item/2754m0kj>

<sup>9</sup> <https://www.internationalrangers.org/wp-content/uploads/Towards-Gender-Equality-In-The-Ranger-Workforce-SUMMARY.pdf>

## रेंजर का योगदान

वैश्विक प्रतिबद्धताओं और संरक्षण वित्त तंत्र के प्रभावी कार्यान्वयन में रेंजर्स की महत्वपूर्ण भूमिका को पहचानते हुए, इसकी आवश्यकता है कि:

1. कुनमिंग मॉन्ट्रियल ग्लोबल बायोडायवर्सिटी फ्रेमवर्क और राष्ट्रीय जैव विविधता रणनीति और कार्य योजना (एनबीएसएपी) में रेंजर-विशिष्ट तत्वों को शामिल करने की वकालत की जाए।
2. जलवायु परिवर्तन शमन, अनुकूलन, लचीलापन, आपदा जोखिम न्यूनीकरण और वैश्विक जलवायु प्रतिबद्धताओं में रेंजर्स के योगदान को मान्यता दी जाए।
3. सुनिश्चित करना कि रेंजर्स उचित तरीके से वैश्विक जैव विविधता और जलवायु चर्चाओं और संरक्षण निर्णय लेने की प्रक्रियाओं में सक्रिय रूप से शामिल हों।
4. प्रकृति-आधारित समाधान, कार्बन क्रेडिट, जैव विविधता क्रेडिट, बैंक योग्य समाधान और अन्य संरक्षण संबंधी वित्त तंत्र में रेंजर्स की भूमिका को उजागर किया जाए और बढ़ावा दिया जाए।
5. सतत विकास लक्ष्य पाने में रेंजर्स के योगदान को मान्यता दी जाए

इसके अतिरिक्त, हम IRF बोर्ड से अपील करते हैं कि वह एनजीओ, अपने पार्टनर, डोनर और संबंधित स्टेकहोल्डर के साथ मिलकर हाइरेस रेंजर घोषणा 2024 को लागू करने के लिए एक कार्य योजना बनाए।

### Our funders



### Institutional support



### Ranger sponsors

